Klaipėdos miesto savivaldybės korupcijos prevencijos 2026–2028 metų veiksmų plano priedas

KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2026–2028 METŲ VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMO PRIEMONĖS

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Vykdytojas (-ai)	Vykdymo laikas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
TIKSLAS – sukurti ir stiprinti korupcijai atsparią aplinką Savivaldybės administracijoje bei Savivaldybei pavaldžiose įmonėse ir įstaigose, taikant nuoseklias prevencines priemones, stiprinant darbuotojų kompetencijas, užtikrinant veiklos skaidrumą ir didinant visuomenės pasitikėjimą Savivaldybės veikla.				
1 uždavinys. Užtikrinti korupcijos rizikų, nustatymą, valdymą ir jų šalinimą				
1.1.	Nustatyti Savivaldybės administracijos atsparumo korupcijai lygio (AKL) ir rezultatus viešinti interneto svetainėje	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Pirmą kartą per AKL metodikoje nustatytą terminą. Vėliau – praėjus metams	Atsparumo korupcijai lygio didėjimas priklausomai nuo pradinės reikšmės, siekiant situacijos gerėjimo. Vykdoma pagal Korupcijos prevencijos įstatymo 12 str. ir Vyriausybės patvirtintą AKL metodiką. Rezultatas – nustatytas įstaigos atsparumo lygis.
1.2.	Specialiųjų tyrimų tarnybos atliktų korupcijos rizikos analizių (KRA) išvadose pateiktų rekomendacijų įgyvendinimas	Struktūrinių padalinių vadovai, Savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovai	Kiekvienu atveju pagal gautą išvadą	Specialiųjų tyrimų tarnybos rekomendacijos įgyvendintos pagal jose nustatytus kriterijus ir terminus.
1.3.	Specialiųjų tyrimų tarnybos atliktų antikorupcinio vertinimo išvadose pateiktų rekomendacijų įgyvendinimas	Struktūrinių padalinių vadovai	Kiekvienu atveju pagal gautą išvadą	Specialiųjų tyrimų tarnybos rekomendacijų įgyvendinimas pagal jose nustatytus kriterijus ir terminus.
1.4.	Savivaldybei pavaldžių įmonių, įstaigų interneto svetainių skilčių „Korupcijos prevencija“ stebėsena pagal Bendrųjų	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už	2026 m. II pusmetis	Atlikta stebėsena pagal Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms

	reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms ir mobiliosioms programoms aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. gruodžio 12 d. nutarimu Nr. 1261, 21 punkte nustatytą tvarką.	korupcijai atsparios aplinkos kūrimą		aprašo nuostatas, parengta rašytinė stebėsenos suvestinė, o esant poreikiui – pateiktos rekomendacijos Savivaldybei pavaldžių įmonių ir įstaigų vadovams.
1.5.	Atlikti darbuotojų apklausą dėl tolerancijos korupcijai nustatymo	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, Savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovai	2026 m. 2027 m. 2028 m.	Parengta apklausos rezultatų įvertinimo pažyma. Siektinas rezultatas ne mažiau nuo dirbančių skaičiaus: 2026 m. – 75 proc.; 2027 m. – 80 proc.; 2028 m. – 85 proc. Apklausos rezultatai padės nustatyti darbuotojų toleranciją korupcijai bei galimų korupcijos apraiškų tikimybes.
1.6.	Atlikti Savivaldybėje priimamų teisės aktų projektų, reguliuojančių Korupcijos prevencijos įstatymo 8 straipsnio 1 d. ir 3 d. aptariamus visuomeninius santykius, antikorupcinį vertinimą ir paskelbti TAR	Teisės ir personalo skyrius, skyrių vadovai, Dokumentų valdymo skyrius	Nuolat	Atliktas teisės aktų projektų antikorupcinis vertinimas ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka surašytos teisės aktų projektų antikorupcinio vertinimo pažymos (100 proc.) ir paskelbtos TAR (100 proc.)
1.7.	Vertinti Savivaldybės sveikatos priežiūros įstaigas dėl įrašymo į Klaipėdos miesto savivaldybės skaidrių asmens sveikatos priežiūros įstaigų sąrašą	Sveikatos ir šeimos skyrius	2028 m.	Nustatytas sveikatos priežiūros įstaigų atsparumo korupcijai indeksas ir įstaigos įrašytos į Klaipėdos miesto savivaldybės skaidrių asmens sveikatos priežiūros įstaigų sąrašą, Kandidačių gauti skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardą sąrašą ar Asmens sveikatos priežiūros įstaigų, turinčių korupcijos rizikos veiksnių, sąrašą.

1.8.	Atlikti Klaipėdos miesto gyventojų nuomonės tyrimą dėl viešųjų paslaugų teikimo, nustatyti vartotojų pasitenkinimo indeksą.	Strateginės veiklos skyrius; Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	2026 m.	Atliktas 2026 m. gyventojų nuomonės tyrimas. Nustatytas požiūris į korupcijos pasireiškimą savivaldybėje ir jai pavaldžiuose juridiniuose asmenyse. Informacija skelbiama Savivaldybės interneto svetainėje.
2 uždavinys. Užtikrinti Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų laikymąsi				
2.1.	Vykdyti naujai priimtų ir esamų darbuotojų tais metais patikslintų privačių interesų deklaravimo pateikimo ir patikslinimo stebėseną Privačių interesų registre (PINREG)	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Teisės ir personalo skyrius, Savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovai	Kasmet iki liepos 1 d. ir gruodžio 31 d.	100 proc. patikrintos naujai priimtų ir esamų darbuotojų tais metais patikslintų privačių interesų deklaracijos
2.2.	Teikti atmintines, priminimus dėl deklaravimo, konsultuoti darbuotojus deklaruotinų duomenų pateikimo bei tinkamo viešųjų ir privačių interesų derinimo klausimais.	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, Savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovai	Kasmet (konsulta-cijos pagal poreikį)	Ne mažiau kaip du kartus per metus pateiktos atmintinės, priminimai
2.3.	Patikrinti, ar yra pateiktos viešųjų pirkimų procedūrose dalyvaujančių organizatorių, iniciatorių, ekspertų, komisijų narių privačių interesų deklaracijos	Viešųjų pirkimų skyriaus vedėjas, Savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovai	Kasmet iki liepos 1 d. naujiems paskirtiems pirkimų procedūrose	100 proc. patikrintos pirkimuose dalyvaujančių asmenų privačių interesų deklaracijos.

			dalyvaujantiems asmenims iki pirkimų procedūrų pradžios.	
2.4.	Patikrinti, ar naujai priimti ar grįžę po ilgalaikių (virš 1 metų) nebuvimo atostogų Savivaldybės administracijos darbuotojai susipažino su pareiga deklaruoti / atnaujinti privačius interesus ir kitais korupcijai atsparios aplinkos kūrimo veiklą reglamentuojančiais vidaus teisės aktais.	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, Teisės ir personalo skyrius	Kasmet, (vieną kartą per pusmetį)	100 proc. priimtų ar grįžusių po ilgalaikių (virš 1 metų) nebuvimo atostogų darbuotojų susipažino su pareiga deklaruoti / atnaujinti privačius interesus ir pateikė privačių interesų deklaracijas Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo ar Savivaldybės administracijos vidaus teisės aktų nustatyta tvarka susipažino su kitais korupcijai atsparios aplinkos kūrimo veiklą reglamentuojančiais vidaus teisės aktais
3 uždavinys. Didinti Savivaldybės administracijos darbuotojų atsparumą korupcijai, antikorupcinį sąmoningumą ir skatinti korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Savivaldybei pavaldžiose įmonėse, įstaigose				
3.1.	Organizuoti mokymus Savivaldybės administracijai ir Savivaldybei pavaldžių įmonių, įstaigų darbuotojams Pranešėjų apsaugos įstatymo taikymo ar korupcijos prevencijos tema	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Kasmet	Ne rečiau kaip vieni mokymai per metus
3.2.	Skatinti Savivaldybės administracijos, Savivaldybei pavaldžių įmonių ir įstaigų naujus darbuotojus savarankiškai dalyvauti STT e. mokymų platformoje	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą. Savivaldybės administracijos skyrių vadovai.	Kasmet	100 proc. naujai priimtų darbuotojų per nustatytą laikotarpį (iki 3 mėn. nuo įdarbinimo) baigia STT e. mokymų platformoje pateiktus bazinius antikorupcinius mokymus (gali ir visus), o jų mokymų baigimą patvirtinantys sertifikatai yra pateikti ir fiksuojami atsakingo specialisto vykdomoje

		Savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovai		stebėsenoje.
3.3.	Siekiant didinti kompetencijas, korupcijai atsparios aplinkos kūrimo srityje bei valdant interesų konfliktus, organizuoti Savivaldybei pavaldžioms įmonėms, įstaigoms konsultacijas, susitikimus, teikti metodinę pagalbą antikorupcinės aplinkos kūrimo klausimais	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Kasmet (konsultacijos vykdomos nuolat pagal poreikį)	Ne rečiau kaip vieną kartą per pusmetį organizuojami susitikimai ir (ar) pasitarimai, kurių metu aptariami korupcijos prevencijos klausimai ir dalijamasi gerąja praktika.
3.4.	Naujai priimti dirbti darbuotojai supažindinami su korupcijos prevencijos Savivaldybės administracijoje politika, dokumentais, nustatančiais darbuotojo teises ir galimybes dalyvauti korupcijos prevencijos veiksmuose	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, Teisės ir personalo skyrius	Nuolat	Supažindintų darbuotojų pradedančių dirbti skaičius – 100 proc.
3.5.	Organizuoti renginį, skirtą Tarptautinei antikorupcijos dienai paminėti (formos: paskaitos, viktorinos, diskusijos, švietėjiška medžiaga internete ir pan.)	Vyriausiasis specialistas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Kasmet gruodžio mėn.	Suorganizuotas renginys, skirtas Tarptautinei antikorupcijos dienai paminėti.
3.6.	Integruoti ir plėtoti antikorupcinio ugdymo temas bendrojo ugdymo mokyklose, skatinti inovatyvias jų įgyvendinimo formas (projektus, edukacines veiklas, diskusijas, pilietines iniciatyvas)	Švietimo skyrius, bendrojo ugdymo mokyklų vadovai	Kasmet	Mokyklų, kuriose vykdomos antikorupcinio ugdymo veiklos, skaičius. Didėjimo kiekvienais metais, priklausomai nuo pradinio skaičiaus suorganizuotų antikorupcinio švietimo

				veiklų (projektų, pamokų, renginių), skaičius. Didėjimo kiekvienais metais, priklausomai nuo pradinio skaičiaus mokinių, dalyvavusių antikorupcinio ugdymo veiklose, skaičius.